УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора МБОУ ДО
«Первомайская СШ»
_____ О.С. Кузнецова
Приказ № _____
от «__» _____2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Первомайская спортивная школа»

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, постановлением Администрации Первомайского района от 28.10.2016 №308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Первомайского района», постановлением Администрации Первомайского района от 22.01.2019 г. №15 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных и автономных учреждений спортивной направленности Первомайского района», постановлением от 22.09.2023 г. №202 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 28.10.2016 г. №308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района», постановлением от 22.09.2023 г. №197 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 22.01.2019 г. №15 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных и автономных учреждений спортивной направленности Первомайского района» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Первомайская спортивная школа» (далее МБОУ ДО «Первомайская СШ»), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных образовательных организациях, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения Управления образования Администрации Первомайского района Томской области (далее – Управление образования), осуществляется в соответствии с настоящим Положением. Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные

выплаты, предусмотренные раздел 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

4. Оплата труда директора, заместителя директора по учебно-спортивной работе и главного бухгалтера МБОУ ДО «Первомайская СШ» находится в ведении Управления образования, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Первомайского района «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Первомайского района» от 01.04.2019 года № 95.

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных МБОУ ДО «Первомайская СШ» на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход, деятельности.

6. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 2. Должностные оклады

7. Работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ», занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
2 квалификационный уровень (тренер-преподаватель)	13816
3 квалификационный уровень (методист)	14523

8. Работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ», занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту)	13545

9. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" (делопроизводитель, кассир)	7939
2.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" (заведующий хозяйством)	11452
3.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" (бухгалтер)	13134

10. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1.	1 разряд (сторож)	7572
2.	2 разряд (уборщик служебных помещений)	7572
3.	3 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	8065
4.	8 разряд (водитель автомобиля)	11055

10.1 Заработная плата сторожей производится за фактически отработанное время.

11. Оплата труда тренеров-преподавателей МБОУ ДО «Первомайская СШ» производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей работающих по указанной системе оплаты труда устанавливаются Приложением 3 к настоящему Положению.

12. Тренерам устанавливается оклад за выполнение объема учебно-тренировочной работы, равный сумме оклада тренера за подготовку каждого обучающегося, закрепленным за данным тренером.

Размер оклада тренера за подготовку одного обучающегося определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы видов спорта, этапа и периода подготовки обучающегося (приложение №3 к Положение).

13. Оплата труда в каникулярный период ежегодно с 1 июня по 31 августа тренерам – преподавателям, тренер начисляется по тарификации.

Раздел 3. Компенсационные выплаты

14. Работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором выплаты работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

15. В соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время установили доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

16. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ» устанавливаются компенсационные выплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

17. Перечень должностей работников МБОУ ДО «Первомайская СШ», которым устанавливается компенсационная выплата за работу в организации, расположенной в сельской местности. Положение определено в Приложении №1 настоящего Положения.

18. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 2 к настоящему Положению.

19. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

20. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

21. Компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Раздел 4. Стимулирующие выплаты

22. Работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ», занимающим должности указанные в пунктах 7, 8, 9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера

устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором.

Размер ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера для работников, указанных в пунктах 7, 8, 9 настоящего Положения не может превышать 6000 рублей.

23. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет- 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

24. Педагогическим работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

Штатным педагогическим работникам распределение фонда стимулирующих выплат производится согласно приложению №5 для тренеров-преподавателей, приложению №6 для методиста (работа с населением), приложению №7 для методиста (работа с обучающимися, ГТО).

25. При наличии фонда экономии заработной платы работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за качество выполняемых работ и результативность труда;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия стимулирования работников разрабатываются

учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

26. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

27. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

28. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 20-22 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

29. Работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ» производить премии, доплаты за увеличение объема работ, за дополнительную работу, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, водителю в выходные и праздничные дни сверх минимального размера оплаты труда.

30. Устанавливается персональная надбавка штатным педагогическим работникам в размере до 5000 рублей с учетом районного коэффициента, имеющим до трех лет стажа педагогической работы МБОУ ДО «Первомайская СШ».

Раздел 5. Материальная помощь

31. Из фонда экономии оплаты труда работникам МБОУ ДО «Первомайская СШ» оказывается материальная помощь при наличии фонда экономии заработной платы. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника.

32. Порядок и основания оказания материальной помощи определяются в локальном нормативном акте, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективном договоре.

33. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Перечень
должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

1. Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.).
2. Методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).
3. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).
4. Бухгалтер.

Приложение № 2 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Размеры
компенсационной выплаты работникам за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности и ежемесячных надбавках

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю (тренер-преподаватель)	59,21
36 часов в неделю	29,60

Приложение № 3 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

1. Оплата труда тренеров-преподавателей МБОУ ДО «Первомайская СШ» производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки (Таблица N2) исходя из установленного размера должностного оклада (пункт 7 настоящего Положения о системе оплаты труда работников МБОУ ДО «Первомайская СШ»).

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой (Таблица №1). Минимальная наполняемость групп является обязательной, максимальная наполняемость групп носит рекомендательный характер.

Таблица №1

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
2	Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
		Второй год	12	24	8
		Третий год	12	24	8
3	Учебно тренировочный	Первый год	10	20	8
		Второй год	8	20	10
		Третий год	8	16	10
		Четвертый год	6	16	12
		Пятый год	4 '	16	14

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

2. Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося приведены в Таблице № 2.

Таблица № 2

№ п\п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2.5	2.5	2.5
2.	Начальной подготовки	1 год обучения	2.5	2.5	2.5
		2 год обучения	3.5	3.5	3.5
		3 год обучения	4.0	4.0	4.0
3.	Учебно-тренировочный	1 год обучения	7	6	6
		2 год обучения	8	7	6
		3 год обучения	9	8	7
		4 год обучения	9	8	7
		5 год обучения	15	13	11
4.	Спортивного совершенствования	1 год обучения	20	17	15
		2 год обучения	30	20	20
		3 год обучения	30	20	20

При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Рекомендуемый возраст обучающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-18 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает Управление образования, при наличии разрешения органов здравоохранения.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

в) к третьей группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода - подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Обще-годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25%.

4. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) количественный состав не должен превышать на этапе совершенствования спортивного мастерства -12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для обучающихся свыше двух лет) и

20 человек (для обучающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

в) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

5. Перевод обучающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, принимаемых комиссией по виду спорта, персональный состав которой утверждается локальным актом учреждения.

6. Обучающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием) либо по показанному результату.

7. Компенсационные и стимулирующие выплаты тренерам-преподавателям устанавливаются разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Приложение № 4 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Группы видов спорта и минимальный возраст зачисления детей в спортивные школы по этим видам спорта

Возраст	I группа	II группа	III группа
	Олимпийские виды		
6	Гимнастика (девочки) Гимнастика художественная		
7	Гимнастика (мальчики)		Настольный теннис Теннис
8		Баскетбол Футбол	
9	Биатлон Л/атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом) Лыжные двоеборье Лыжные гонки	Волейбол Хоккей на траве	Легкая атлетика
10	Стрельба пулевая Спортивная борьба		Бокс Дзюдо Тяжелая атлетика (юн.)
11			
12			Тяжелая атлетика
Неолимпийские виды			
7	Акробатика Прыжки на батуте		Аэробика Дартс
8			
9		Хоккей с мячом	Городки Лапта
10	Полиатлон Стрельба из арбалета		Гиревой Каратэ Пауэрлифтинг Самбо

Примечание: В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

Вопрос об отнесении к группам не перечисленных видов спорта решается вышестоящим отраслевым органом исполнительной власти.

Приложение № 5 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Виды выплат стимулирующего характера для педагогических работников (штатных)

п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Критерии оценки	Показатели	Баллы
.		Проведение и организация спортивных мероприятий, согласно календарного плана внутри отделения по виду спорта	систематическое	2
		работа в летнем оздоровительном лагере		4
		выездной палаточный лагерь		6
.	За высокие результаты работы	Наличие победителей и призеров соревнований (неофициальные)	областной уровень	1
			федеральный уровень	3
			районные	1
		Наличие победителей и призеров в официальных соревнованиях	районный уровень	1
			областной уровень	2
			всероссийский	3 (в теч. года)
			всероссийский турнир, СФО	5
				2
			первенство России	10
				5
			Межрегиональные	4
		Включение в сборную области		2
		тестирование обучающихся	2 раза в год	1
	Участие в командных соревнованиях	Команда по видам спорта в течение месяца согласно календарного плана	Районные	2
			Областные	4
			Межрегиональные	5
			Всероссийские	6
			Первенство России	10
		Товарищеские встречи		1
		подготовка спортсменов в течение года	согласно приказа Департамента по молодежной политике и протоколов соревнований	
			юношеский	0,5
			III – взрослый	1
			II – взрослый	1,5
			I – взрослый	5
			КМС	10
		наличие публикаций в печати, телевидении	после проведенных мероприятий	3
		Соблюдение требований и ведения документации	в течение учебного года и ежемесячная сдача до 24 числа	2
		участие в конкурсах	«Сердце отдаю детям»	5
			«Лучший тренер-преподаватель»	4
			Конкурс (областной, всероссийский)	6

.	За профессиональную квалификацию и профессиональный рост	участие в конкурсах методических разработок, учебных программ	Районный	2
			Областной	5
			Всероссийский	7
		наличие грамот за профессиональную педагогическую деятельность	районного уровня	1
			областного уровня	2
		Проведение, подготовка и выступление по тематике на тренерском, педагогическом совете и МО	районный уровень	1
			областной уровень	2
.	За участие в других мероприятиях	За судейство	главный судья районных соревнований (согласно приказа)	2
			судья районных соревнований (согласно приказа)	1
			судья областных соревнований (согласно протоколу и приказа по видам спорта)	2
		При наличии категории по виду спорта		1
		Ремонт и подготовка мест занятий		3
		КДН		1
		Сопровождение команд за каждый день		2
		Выезд более 1 дня на соревнования		2

Всего баллов: _____

Тренер-преподаватель: _____ «____» _____ 20___ г.

Подписи комиссии:

1. _____/_____/

2. _____/_____/

3. _____/_____/

Приложение № 6 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Виды выплат стимулирующего характера для методиста (штатного)
(работа с населением)

Критерии	**Сумма выплаты в рублях**	**Выполнение критерия +/-**
Работа центра тестирования ВФСК «ГТО». Организация приема нормативов (испытаний) ВФСК «ГТО» для населения Первомайского района (пропагандистская работа с населением, организация мероприятий, обработка протоколов, выгрузка в АИС)	2 086	
Организация, проведение спортивных, физкультурных массовых мероприятий (составление календарного плана, разработка положений, организация судейства, обработка протоколов, организация безопасности)	2 086	
Представление информации в СМИ, на сайт МБОУ ДО «Первомайская СШ», работа по наполнению сайта: календарные планы, положения, протоколы, статьи. Сбор статистических данных	3 086	
Методическая, пропагандистская работа с организациями, населением Первомайского района по вопросам физической культуры и спорта, ВФСК «ГТО»	2 086	
Методическая, работа с инструкторами по спорту, контроль за работой в поселениях Первомайского района	4 086	
Работа по формированию и обеспечению спортивных сборных команд Первомайского района. Надлежащее выполнение муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в муниципальном образовании «Первомайский район»». Надлежащее выполнение соглашений, отчетов	3 086	

Выплата производится согласно отработанного времени.

Сумма выплаты: _____

Методист: _____ «____» _____ 20____ г.

Подписи комиссии:
1. _____/_____/
2. _____/_____/
3. _____/_____/

Приложение № 7 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Виды выплат стимулирующего характера для методиста (штатного)
(работа с обучающимися, ГТО)

Критерии	**Сумма выплаты в рублях**	**Выполнение критерия +/-**
Работа центра тестирования ВФСК «ГТО». Организация приема нормативов (испытаний) ВФСК «ГТО» для населения Первомайского района (пропагандистская работа с населением, организация мероприятий, обработка протоколов, выгрузка в АИС).	2 086	
Организация, проведение спортивных, физкультурных массовых мероприятий (составление календарного плана, разработка положений, организация судейства, обработка протоколов, организация безопасности).	2 086	
Представление информации в СМИ, на сайт МБОУ ДО «Первомайская СШ», работа по наполнению сайта: календарные планы, положения, протоколы, статьи. Сбор статистических данных.	2 086	
Методическая, пропагандистская работа с организациями, населением Первомайского района по вопросам физической культуры и спорта, ВФСК «ГТО».	2 086	
Методическая, работа с учителями физической культуры, тренерами-преподавателями, инструкторами по спорту по спортивно-массовым мероприятиям и ВФСК «ГТО».	2 086	
Работа по формированию и обеспечению спортивных сборных команд Первомайского района. Надлежащее выполнение муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в муниципальном образовании «Первомайский район»». Надлежащее выполнение соглашений, отчетов, планов спортивно-массовых мероприятий.	2 086	

Выплата производится согласно отработанного времени.

Сумма выплаты: _____

Методист: _____ «____» _____ 20_____ г.

Подписи комиссии:
1. _____/_____/

2. _____/_____/

3. _____/_____/

Приложение № 8 к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Первомайская СШ»

Коэффициент нагрузки тренера за одного обучающегося

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного обучающегося от должностного оклада ПКГ		
			Группы видов спорта*		
			I	II	III
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022	0,022
2	Начальной подготовки	Первый год	0,03	0,03	0,03
		Второй год	0,06	0,05	0,04
		Третий год	0,06	0,05	0,04
3	Учебно тренировочный	Первый год	0,09	0,08	0,07
		Второй год	0,09	0,08	0,07
		Третий год	0,15	0,13	0,11
		Четвертый год	0,15	0,13	0,11
		Пятый год	0,15	0,13	0,11
4	Совершенствование спортивного мастерства	Первый год	0,24	0,21	0,18
		Второй год	0,35	0,30	0,25
		Третий год	0,35	0,30	0,25
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,35	0,30

*Примечание:
Виды спорта по группам:

I группа видов спорта (виды спорта (дисциплины), входящие в программу Олимпийских видов спорта)	II группа видов спорта (неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (далее МОК), не вошедшие в программу Олимпийских игр	III группа видов спорта (неолимпийские виды спорта не призванные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта)
Академическая гребля Баскетбол Волейбол Бокс Греко – римская борьба Легкая атлетика Лыжное двоеборье Лыжные гонки Плавание Прыжки на лыжах с трамплина Пулевая стрельба Сноуборд Спортивная гимнастика Фехтование Футбол Хоккей Фигурное катание Фристайл Художественная гимнастика	Каратэ Мотоциклетный спорт Подводный спорт Скалолазание Спортивное ориентирование Танцевальный спорт Ушу Шахматы	Автомобильный спорт Армспорт Кикбоксинг Пауэлифтинг Радиоспорт Спортивная акробатика Спортивная аэробика Фитнес - аэробика

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 201238376697895853320780557420615072302087238972

Владелец Пангин Роман Николаевич

Действителен С 14.04.2025 по 14.04.2026